

## Cantone Ticino: La legge sul salario minimo

---

Posted by Redazione Ascheri on 26 October 2021 at 2:34 PM

---

### 1. Entrata in vigore

Il Consiglio di Stato del Cantone Ticino ha approvato, il 1° gennaio 2021, la legge sul salario minimo che esplicherà i suoi effetti dal 1° dicembre 2021.

Dunque, il salario del mese di dicembre 2021 deve essere conforme alla nuova legge.

### 2. Salario minimo

Il salario minimo orario lordo del Cantone Ticino viene fissato in un intervallo compreso tra una soglia inferiore di 19.75 franchi e una soglia superiore di 20.25 franchi, tali soglie saranno aggiornate annualmente secondo l'indice nazionale dei prezzi al consumo.

### 3. Adeguamento al salario minimo

L'adeguamento ai minimi salariali si realizzerà progressivamente, attraverso tre fasi.

La prima, da attuare a partire dal 1° dicembre 2021, prevede che il salario minimo orario lordo sia compreso in un intervallo tra una soglia inferiore di 19 franchi e una superiore di 19.50 franchi.

Invece, la fase due, da attuare entro il 31 dicembre 2023, prevede come soglia inferiore del salario minimo 19.50 franchi e come soglia superiore 20.00 franchi.

Infine, nella terza fase, da attuare entro il 31 dicembre 2024, la soglia inferiore del salario minimo è pari a 19.75 franchi, mentre quella superiore ammonta a 20.25 franchi.

La legge contiene una tabella ove è stabilito per ciascun settore economico (identificato con il codice NOGA) il salario minimo.

### 4. Calcolo del salario minimo

Nella legge è indicato unicamente il salario minimo orario.

Per trasformare il salario mensile in salario orario, bisognerà usare la seguente formula:

- salario mensile / 4.33 (numero medio di settimane in un mese) / ore di lavoro settimanali.

Per trasformare il salario annuo in salario orario, la formula è la seguente:

- salario annuo / 52 (numero di settimane in un anno) / ore di lavoro settimanali.

Se lo stipendio è pagato per 13 mensilità andrà utilizzata la formula del salario annuo.

Il risultato deve essere almeno uguale al minimo orario stabilito dalla legge per il settore specifico di attività.

Per i lavoratori retribuiti ad ore, al salario orario di base vanno aggiunte le indennità di vacanze (8.33% per 4 settimane o 10.64% per 5 settimane) e festivi (3.60% per 9 giorni festivi).

### 5. Provvigioni e commissioni

Il salario minimo deve essere prevedibile da parte dei lavoratori. Provvigioni, bonus e simili sono ammessi solo se si aggiungono al salario minimo. Così, le indennità per lavoro supplementare, straordinario, notturno, festivo, sono da

aggiungere al salario minimo.

## 6. Esclusioni

La legge si applica a tutti i lavoratori del Cantone Ticino, fatta però eccezione per:

- gli apprendisti;
- i lavoratori che hanno meno di 18 anni e che svolgono lavori leggeri;
- ragazze/i alla pari;
- persone che svolgono stage o sono in formazione;
- persone che hanno una capacità lavorativa ridotta, riconosciuta da un'assicurazione sociale e/o assistenza sociale;
- persone impiegate in un'azienda di famiglia;
- personale impiegato nell'ambito di misure a carattere sociale finanziate da un ente pubblico;
- persone impiegate in un'azienda agricola;
- rapporti di lavoro per i quali è in vigore un contratto collettivo di lavoro di obbligatorietà generale o che fissa un salario minimo obbligatorio.

## Redazione

.